



Comunità  
di Etica Vivente

 **ACTIVATING  
NEW LEADERSHIP**  
THE KEY TO HUMANITY'S FUTURE

# Leadership Mandala Co-Creazione / Co-Creation 3° Day contributions

Claudia Casanovas  
Ursula Raab



con il patrocinio di  
with the patronage of

Associazione **Nuova Era**

ACTIVATING NEW LEADERSHIP: THE KEY TO HUMANITY'S FUTURE



## Day 3 – 1.20 with subgroups

Noi, come leader planetari e servitori cosmici come possiamo in un impegno di gruppo contribuire a una Nuova Leadership?

We as planetary leaders and cosmic servers, how can we in a group endeavour contribute to a New Leadership?

## SINTESI

- La nuova leadership è come una cupola con un centro aperto, che si e ci connette all'infinito, come nel mandala di Claudia.
- Sviluppare il contatto con l'infinito, con il "senza forma" è vitale, per evitare di ripetere le forme conosciute del finito.
- Il Leader quindi deve sempre lavorare su se stesso, per svuotarsi, come si svuota l'otre dal vino vecchio per il nuovo.
- Per questo ogni punto focale individuale diventa indispensabile, nel suo unico contributo al gruppo, sia esso soggettivo o oggettivo, da questo stato di contatto con l'infinito.
- Il gruppo di servizio diventa un organismo in cui ognuno si connette, dal proprio punto focale, in un livello in cui si sviluppa Impersonalità ed equanimità verso la forma e gli eventi, perché ci si focalizza in un campo unificata del servizio.
- Questo paradossalmente esalta ognuno, nel fuoco maggiore e più colorato, che splende quando ci disidentifichiamo da quello inferiore: se uno vuole essere il primo, sia il servitore di tutti.

### Azioni proposte:

- Il nostro modo per implementare la nuova leadership è... sperimentarla.
- Non smettere mai di fare tutto quello che possiamo per il risveglio delle coscienze.
- Aprirsi a un'altra dimensione. La pesantezza della materia che abbiamo accumulato non è superabile senza che la luce si possa infiltrare nella materia, per trasformarla in materia luminosa.

### Altri simboli emersi:

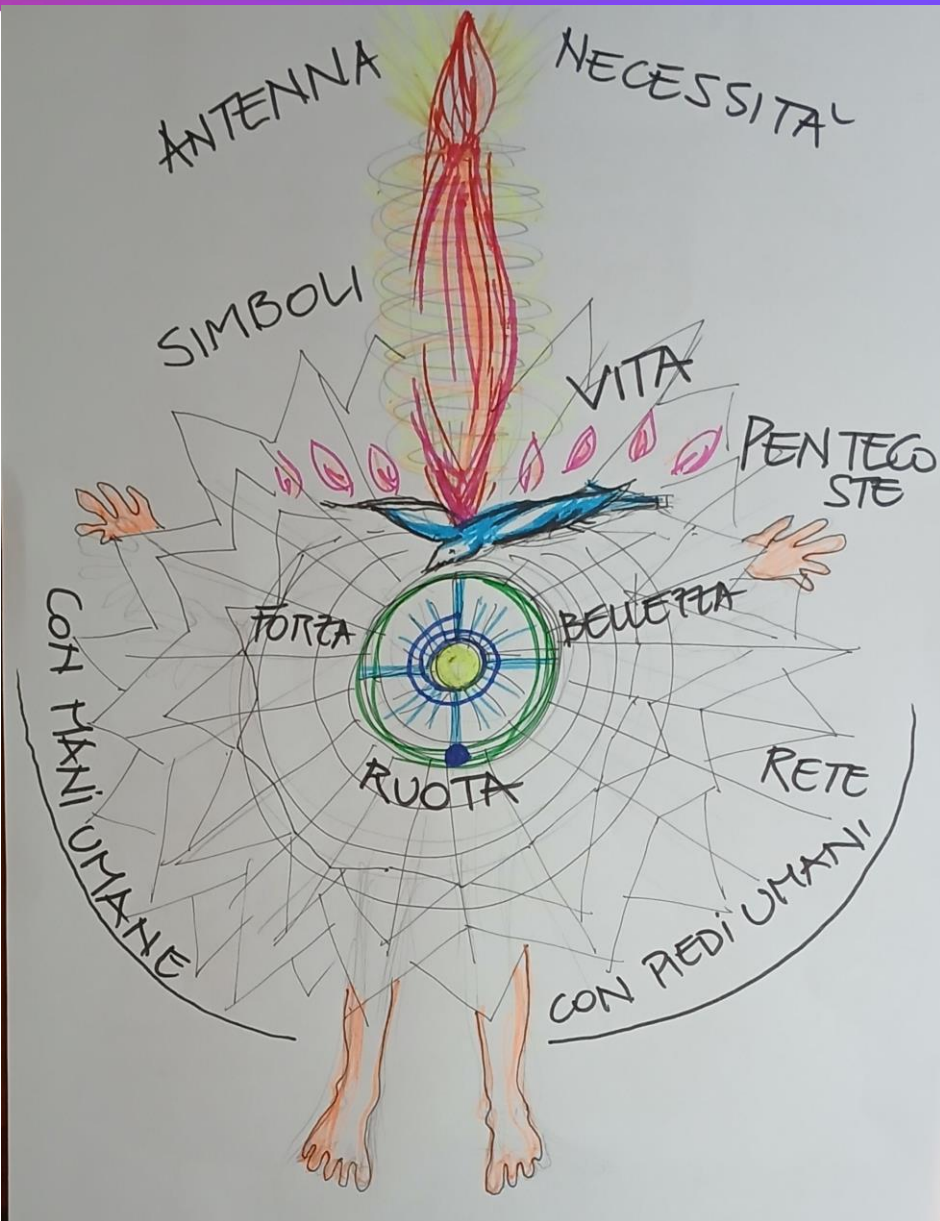
- Papessa: conoscenza femminile
- Il quadrato rosso del mandala: fa pensare al piano della materia, che può essere una base solida per contattare la luce o un ostacolo a seconda del rapporto che sviluppiamo con la materia: se siamo fluidi e pronti a rimetterci in gioco, potremo contattare la luce, usare la materia.
- Leadership di vecchio stampo: un campanile. La nuova leadership è come una cupola aperta al centro verso l'infinito.

### Altre riflessioni:

Tendiamo restare ingabbiati nella nostra forma conosciuta, che tende ad ingabbiarci. Non a caso però ci è stato dato questa gabbia: la sfida è liberarci attraverso il corpo.

(Che a sua volta viene condizionato dalla mente, e che spesso "paga il conto")

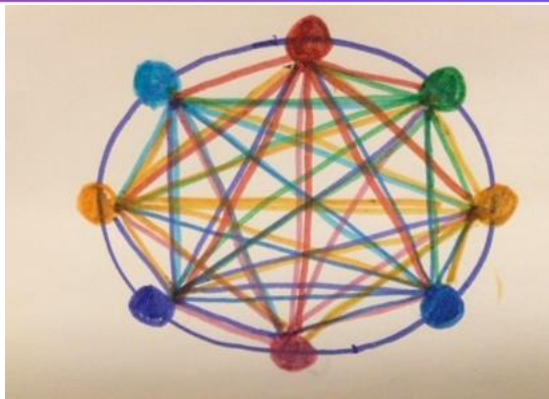




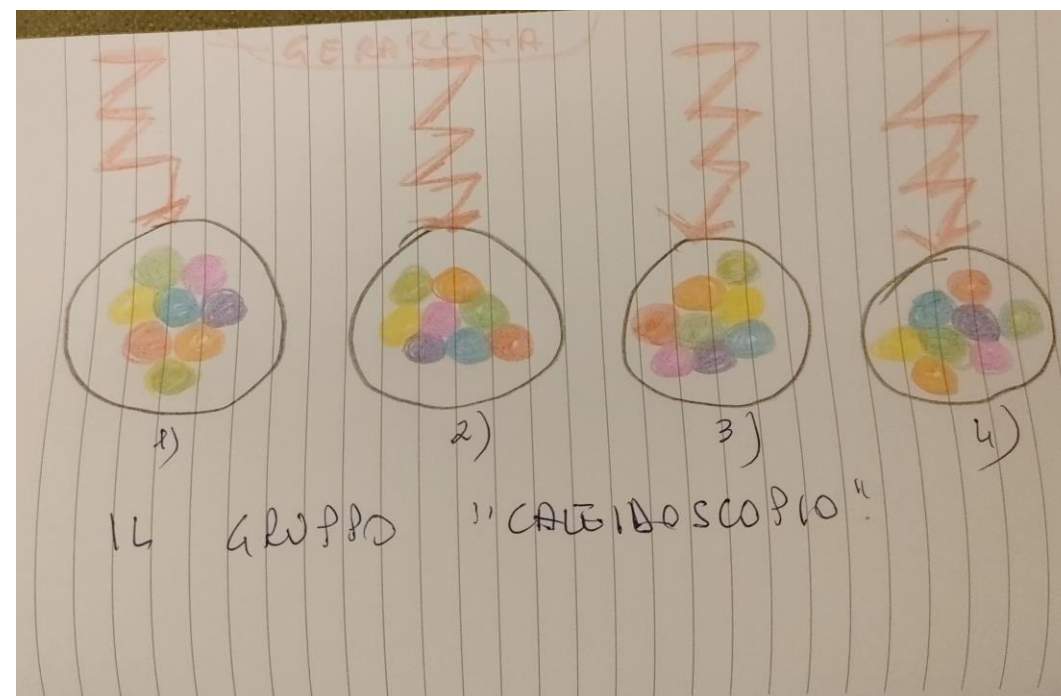
## Interconnessione di Luce



- 1) 'Coei che guida'
- 2) triangolo: alla base, confitto - armonia / sintesi al vertice: Pace



- ) Assumersi la responsabilità della propria leadership per diventare Leader al Servizio del Bene Comune;
- ) le 4 fiamme del mandala che, ruotando su se stesso, accendono tanti altri fuochi fino a creare un cerchio di fuoco che rappresenta un Gruppo di Leader "infuocati" con al centro un cerchio luminoso ed infuocato che rappresenta la Gerarchia;
- ) quadri di Roerich: le Torri di Chun; Madonna Oriflamma;
- ) Il gruppo "Caleidoscopio": è in connessione plastica con la Gerachia e assume una forma corrispondente all'input dall'Alto, mobile e flessibile a seconda della necessità del momento;
- ) Nella Leadership di gruppo ciascuno porti avanti con impegno e responsabilità il proprio compito, ma nello stesso tempo sostenga con il pensiero, e se occorre con l'azione, il compito degli altri.



### **Stanno emergendo idee di fratellanza e impegno condiviso:**

1. I prossimi passi sono dedicati alla costruzione di tutto questo;
2. Saturazione dello spazio con impegno sempre più pregnante;
3. Scegliere un campo e esserne custode. Immettere in questo campo le qualità sviluppate fin qui e aspettare con fiducia che germoglino nuove forme.
4. Riuscire a portare in manifestazione il Piano divino con pensieri luminosi, meditazione, servizio.
5. Emerge la consapevolezza di un campo planetario dotato di qualità specifiche da cui nasceranno le nuove forme- responsabilità di quali semi immettere per il bene comune- tenere il campo, nutrirlo, essere a servizio.

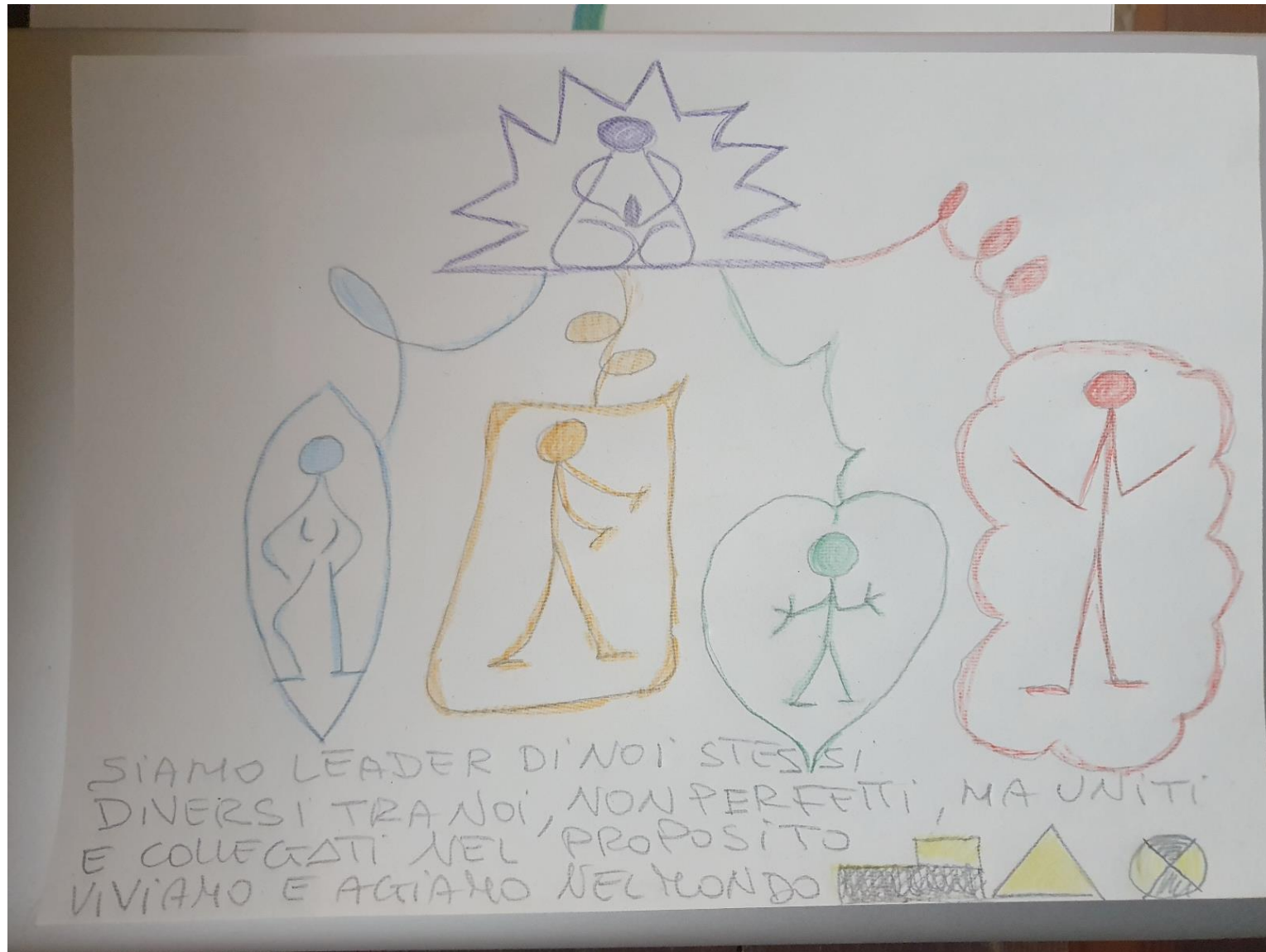
### **SECONDA PARTE**

Mantenere il ritmo di studio meditazione, e servizio é il nostro impegno e prox passo.

Guardando questo grande gruppo che si é formato in qst 3 giorni vediamo rinnovarsi volontà di procedere e di emergere come Umanità.

Coltivare la costruzione di un'antenna di connessione più potente con la meditazione recettiva e allenarsi alla telepatia.

Essere disposti ad esprimere sempre di più la nostra leader nel Servizio nei Gruppi di cui facciamo parte, con impegno, costanza e gioia, consapevoli che questo sia un Servizio reso all'Umanità intera.





## QUAL È IL CONTRIBUTO DI GRUPPO NEL SERVIZIO ALLA LEADERSHIP?

Essere semplici come bambini e condividere con gli altri ciò che il cuore ha ascoltato e ha sentito col suo battito, nel profondo silenzio della connessione con il Cosmo, chiedendoci sempre prima di parlare o agire:

“Cosa ci guadagna il cielo?” Sergio Bartoli, citato da Luisella nel gruppo.

1. Essere come una barca che va col vento e direziona le vele verso la navigazione migliore
  2. Una bambina apre da dentro verso fuori le porte su un luogo luminoso e dalla natura rigogliosa.
- Abbiamo riflettuto sull'importanza della **SEMPLICITA'** come qualità fondamentale da acquisire, con l'aiuto del **silenzio** e dell'**ascolto interiore**
- E' stata ricordata una domanda di Sergio Bartoli : "Cosa ci guadagna il cielo?"
- Rivolgiamoci al Cielo, facciamo domande .....
- Abbiamo concluso con una citazione dal libro "Il tempo del Noi" di Daniela Lucangeli
- "Oggi continuo a intendere la realtà così.  
Dall'io al Noi.  
Dal seme alla foresta  
Dall'uno all'infinito  
E ritorno"



Apro le mie coscienza ed il cuore all'Alto per divenire  
canale al Servizio del Bene Comune.



## "Noi, quali leader planetari e servitori cosmici, come possiamo in uno sforzo di gruppo contribuire a una Nuova Leadership?"

In relazione a questa domanda è emerso:

- La coscienza personale di leader si riflette in quella di gruppo. Per questo importante aspetto ognuno è chiamato a riconoscere e lavorare sulla propria onestà, chiarezza e coerenza, per essere un elemento presente e solido del sistema gruppo, portatore di radianza e trasformazione.
- Condividere l'identità di gruppo come leader, ci impegna ad assumerci la funzione di essere un pilastro che sostiene il ponte tra umanità e Gerarchia.
- Ponte come identità profonda di mediazione tra i regni, che fa della relazione la sostanza energetica di connessione sia orizzontale che verticale.
- Nella contemplazione del mandala di Claudia, il centro bianco della spirale ha assunto il valore di portale che immette nella dimensione dell'oltre, in nuovi spazi dove poter intuire i nuovi passi per il progresso di gruppo.
- Progresso che si raggiunge spostando l'identità dall'essere centro del sistema all'identità Solare.
- E' emersa una considerazione che siamo esseri ibridi, in quanto viviamo in due dimensioni ben rappresentate dai pilastri del ponte, uno nella parte più terrena/umana e l'altro nella realtà più ampia del regno delle anime. Questo tema dell'essere in un punto intermedio è una grande opportunità di sperimentazione di vita ampia, comprensiva delle diverse posizioni della scala evolutiva. Questo ci porta a dire che nella misura in cui avremo riconosciuto e vissuto pienamente i passaggi preparatori all'espansione di coscienza nel campo della leadership, saremo in grado di lavorare per ancorare nell'umanità forme nuove di cooperazione e scambio con la Gerarchia e contribuire alla manifestazione del Piano.
- In alto già esiste il modello di Nuova Leadership, capace di originare di volta in volta le condizioni necessarie per progredire come gruppi che si identificano nella funzione di leader.
- E' importante l'apertura, la connessione e il continuo nutrimento del campo di amore per accogliere i segni e i semi del processo che chiede di manifestarsi.

**La Nuova Leadership** e il ruolo che siamo stati chiamati ad abitare è rappresentato da una colomba della Pace, navigando sulle onde dell'Amore verso il Cuore centrale che si espande all'Infinito.

Il arcobaleno sono i colori dell'Umanità, non visti più come differenze individuali che competono fra di loro ma come componenti essenziali di un' onda diretta verso una metà comune: quella di diventare consapevoli di essere Luce. Infatti, nella coscienza cosmica, l'Anima Umana è vista come un raggio di Luce in continua espansione nella Galassia contribuendo alla geometria del Creato. Solo nella coscienza terrestre, la Luce viene dissecata nei suoi colori componenti.

Il leader (la colomba), è in grado di ammirare l'arcobaleno e navigare la sua onda di Luce nel cielo. Lui riesce contenere la visione terrestre e la visione cosmica dell' Umanità dentro di sé, e portare un messaggio di Pace e Integrazione fra i mondi. Il nuovo leader è colui che porta prospettiva.

Accanto inizio del viaggio visivo del percorso descritto che continua sulla pagina seguente





Il coraggio di far brillare la propria luce, l'amore e l'autenticità con noi stessi e con gli altri. Trasmettere la connessione profonda con il cosmo e con il pianeta e fare brillare la luce nel momento presente. SACRALITA', OBBEDIENZA, AUTOREVOLEZZA, SACRIFICIO

"Dare se non qui": dove siamo possiamo contribuire e fare la nostra parte. E' importante mantenere lo sguardo bifocale pur immersi nella nostra vita quotidiana, coltivando il contatto con la sorgente superiore.

necessità di sentirsi dei punti focali, cioè coscienze illuminate, rispondere alla chiamata, riconoscimento e autoriconoscimento, acquisire consapevolezza di essere una stazione ricetrasmittente, sviluppare vigilanza nel ritornare continuamente al lavoro nelle due direzioni cioè verticalità e profondità. Creare la massa critica. Sviluppare i sensi ultrafisici. Nel mandala di Claudia Casanovas vedere la tridimensionalità. C'è la richiesta di continuare con incontri meditativi per rafforzare l'unione di gruppo.

Art is Everything, let's remember The New Leadership is an art, the art of creation. Let's initiate bringing the arts back to the center of culture. I return to Raphael's drawing of 'Athens' and the synthesis of the opposites. Ray 4. Art is everything and the arts are KEY.

Immagine Araba Fenice che esce dal Fuoco trasformata.  
Fiducia, Cooperazione, Trasformazione, Comprensione,  
Coraggio: "Io ci sto!"

ESSERE CANALE LUMINOSO

SI PUO' FARE QUI E ORA, non abbiamo bisogno di essere leader "perfetti", ma possiamo fare in modo che le nostre "difficoltà" personali non interferiscano con il processo del gruppo.

The Star Work can be seen as a framework for the new Leadership

- The need for dissipating glammers, individually and as a group.
- Relating to Nature: Nature = Beauty – all in nature is beauty.



## Qualità per favorire la leadership di gruppo

1) Riconoscersi come Leader, non più diventare o raggiungere, che fa parte del vecchio ed è una forma di separatività: ci separa da ciò che siamo.

Questa unione si vede bene nel mandala: il quadrato sottostante dà l'idea di fissità, di stabilità, di immutabilità: è l'Essere. La spirale sovrastante con le quattro fiamme restituisce invece il senso di mobilità: il Divenire. Essere e Divenire sono uno.

2) Contatto con il nostro sole interno.

3) Nel mandala la spirale verso l'alto comunica la gioia dello spirito nel costruire il futuro. Eliminare ogni falsa modestia. Credere nel proprio potenziale.

4) Creare un campo più armonico possibile in cui la connessione e la circolazione siano senza impedimenti.

5) Due qualità fondamentali: a) Umorismo, per alleggerire, per guardarci senza essere seriosi; b) accettazione di ciò che siamo.

6) Guadagno verticale nel servire, che produce il salario del discepolo: la tintinnante gioia.

7) La gioia è un magnete contagioso che irradia ovunque.

Sentirsi una piccola antenna, una cellula ricevente per mettersi in connessione con la Vita planetarie e cosmica. Non mi percepisco ancora una leader planetaria, ma non ho soggezione nel mettermi in contatto con il superiore. Tutto è dentro di Me. Il principio femminile nella sua regalità è una spirale continua della Vita, da assimilare al cordone ombelicale dell'embrione. E' importante non sentirsi "troppo piccoli". La leadership individuale e di gruppo è un frattale della leadership planetaria. In connessione con la saggezza superiore possiamo contribuire all'evoluzione planetaria, senza aspettative o particolare progettualità.

Use this mandala in next year conference. The mandala would be much bigger, on the floor. We would use it for a ritual. The white centre represents the purity of intention, and the people, 4 leaders, would stand in the centre of the mandala. The centre is also a portal to the light from above, to the Sun. The 4 persons would receive the energy from above and spread it horizontally to the 4 corners of the mandala, representing the 4 directions, in a spiral motion.

What emerges is the quality of PRESENCE, my individual presence as a LEADER and, above everything else, the quality of PRESENCE embodied by the group.

The Mandala is a symbol for that quality. Framed and sustained by an aura of deep stillness and silence, which are the manifestations of purity, we, the group, are FULLY PRESENT. We are fire moving in all directions – connected with Hierarchy and the Divine, grounded in our everyday actions, working horizontally with humanity. The group is a nodal point of Consciousness, receiving and distributing. Our PRESENCE is our SERVICE.

I am willing and able to nurture this quality of PRESENCE in myself and in my group and to take this to every act of Service we do.

**The new covenant is to bring forth the HEART as reality**

Cercare l'amore che è dentro le cose

For me, it is a time of strengthening commitment. No holding back. Step fully, courageously into the work of being a conscious change maker in the world. And doing this joy-full-ly!

Sintonizzarmi oltre i soliti schemi, sistemi e riferimenti. Cogliere i segnali, usare nuove vie.

**Liberare i modelli desueti e immettere visione non separativa, inclusiva**

**CORAGGIO, PRESENZA, RESPONSABILITÀ**

Autenticità e Libertà. Contatto con la Guida.

Amore e Compassione. Potere dell'Intenzione.

Crescere per servire.

Superare il senso di impotenza, con FIDUCIA... già' si intravede  
l'ALBA. Assumersi il POTER di...

Mantenermi recettiva alla Guida interiore, agire di  
conseguenza, con fiducia.

il compito attuale di ognuno e di gruppo è innanzitutto  
comprendere l'interrelazione tra i centri planetari - questo è  
fondamentale per l'intervento gerarchico

Trasformare il subire passivamente il potere altrui e  
riconoscere e agire il potere che è in me e la Luce che è in me.  
Trasformare la paura in coraggio qualità per elevarci e  
necessaria ad un nuovo leadership.

