

## Agire come agente equilibratore delle forze di opposizione

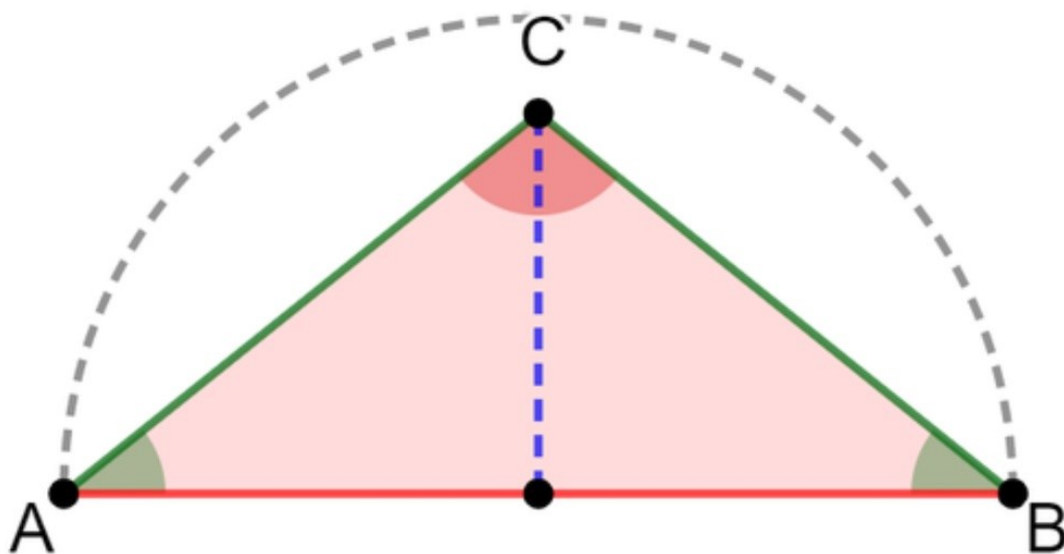
Di fronte a due diverse visioni sulla Leadership, cercheremo di porci in ascolto per trovare un equilibrio.

Ci rifacciamo a Roberto Assagioli, parlando di equilibramento degli opposti che lui definisce “triangolare” e di sintesi.

Secondo Assagioli, il modo più efficace per attuarla è quello di staccare il nostro Centro di coscienza da entrambi i poli e di mantenerlo saldo e costante nel punto superiore di equilibrio.

Scriva Assagioli **“La sintesi , simile ad una combinazione chimica, riassume i due opposti in una unità superiore che ha qualità diverse da ciascuno di essi.”**

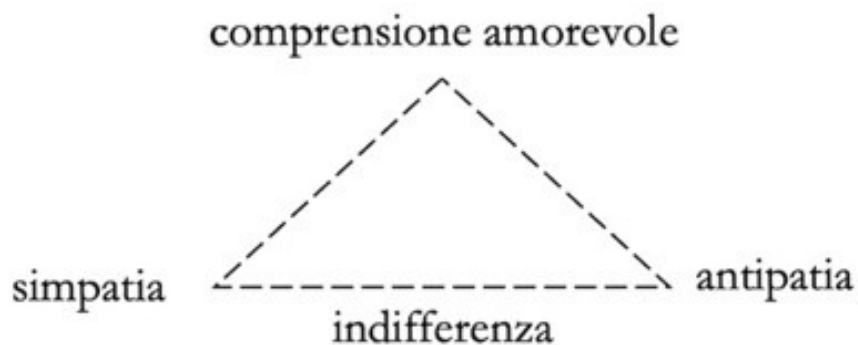
La Sintesi compiuta da un elemento o principio superiore, trasforma i due poli in una realtà più alta e più vasta.



Come scriveva Assagioli, ci permette rispetto ai due poli opposti, A e B presenti sullo stesso piano, di far nascere il polo C, l'aspetto figlio ,

sintetico, creativo e nuovo perché rappresenta l'evoluzione dei due poli alla base, e ci porta letteralmente ad una volta, ad un livello, superiore.

Sempre Assagioli, sul piano psicologico, ci fa l'esempio di questo processo creativo di Sintesi:



Quindi noi oggi andremo oltre, e chiederemo al cuore, entità cui attribuiamo una supremazia percettiva, di aiutarci a trasformare il conflitto.

Con le ricerche sulla Coerenza cardiaca riconosciamo oggi, al Cuore il potere di Sintesi. Non più semplice produttore e custode di sentimenti, ma agente di trasformazione ed elevazione, sublimazione e trasmutazione.

Con la coscienza cardiaca, che sperimentiamo in stato di Coerenza, siamo in grado di conquistare questa visione e oggi lo faremo insieme, riuniti in sessioni secondarie da sei, osserveremo gli aspetti che sono emersi dalle due diverse visioni sulla Leadership: lo faremo creando per ogni coppia di opposti un triangolo, proprio sul modello di Assagioli, intuendo al suo vertice il punto di Sintesi.

Ogni stanza potrà scegliere ed esplorare nuovi punti di sintesi.

Ne parleremo nelle stanze per i prossimi 25', quindi torneremo in plenaria per una condivisione di punti essenziali, e chiuderemo questo spazio

chiedendo al Cuore di sigillare con una breve meditazione questo nostro Servizio di Immaginazione creativa.

Predisponiamoci a lavorare con il Cuore, che ci aiuterà a trovare sintesi sostenibili, di un processo che, passo dopo passo, nel tempo, evolverà.

Ecco il lavoro che ciascuna stanza è invitata a svolgere:

- 1. Ci focalizziamo su due o tre esempi di coppie di opposti sul tema della Leadership*
- 2. Elaboriamo un triangolo per ciascuna coppia di opposti, la cui sintesi rappresenti una qualità per la Nuova Leadership*

Lavoro di Sintesi delle stanze (esempi riportati dai partecipanti dalla Nuova Leadership):

Autoritarismo – Lassismo = Autorevolezza

Competizione – Cooperazione = Creatività condivisa

Potenza- Impotenza= Retti rapporti

Amore-Odio= Comprensione amorevole

Pretesa – Rinuncia = Gratitudine

Giusto- Sbagliato= Etico

Autoritarismo- Tolleranza= Autenticità

Autoritarismo- Indulgenza = Autorevolezza

Accogliere- Respingere = Includere

Imposizione- Sottomissione = Cooperazione

Potere- Impotenza = Affidamento al Sé

Potere- Impotenza = Leadership infusa d'anima

Autoaffermazione- Passività = Lavoro creativo utile al Bene comune

Monocrazia-Democrazia = Ascolto profondo

Egocentrismo-Qualunquismo= Visione del bene comune